

“QUÉ SIGNIFICA CAMBIAR”

Autor: Roberto Palomares González.

Compañeros maestros, a partir de las reflexiones, discusiones, propuestas y comentarios en torno de la organización interna de las instituciones educativas en las que me ha tocado participar, se establece la necesidad de generar un cambio organizacional y operativo que permita reorientar nuestras prácticas para el logro de la misión y visión.

En este sentido, realizo las siguientes reflexiones con el deseo de compartirlas con ustedes:

- ♦ Cambio: Es la modificación del estado actual de las cosas, tanto objetivas como subjetivas.
- ♦ El cambio se produce ante la insatisfacción del estado actual de una situación o del entorno en que se inscribe la acción.
- ♦ La intención de cambiar, parte del reconocimiento de que algunas cosas y situaciones no cubren las expectativas o los propósitos de aquello que les da origen.
- ♦ Cambiar significa asumir riesgos, trabajar en caminos inciertos; pero también significa la alternativa para una transformación positiva.
- ♦ El cambio colectivo se sustenta en el cambio individual (el cambio empieza por uno mismo).

- ♦ Cambiar no significa necesariamente mejorar o hacer las cosas bien (hay cambios que marcan un retroceso).
- ♦ Todo cambio intencionado debe orientarse a mejorar.
- ♦ Cambiar sin saber para qué, es una tontería.
- ♦ Para que el cambio se produzca, es necesario actuar de manera intencionada, con base en procesos de planeación y compromisos, tanto personales como colectivos.
- ♦ Para cambiar debe existir una firme voluntad en los sujetos.
- ♦ Todo cambio requiere de un compromiso y una actitud personal y colectiva.
- ♦ El cambio requiere de una mentalidad abierta y flexible para incorporar las aportaciones de los demás, y para aceptar las críticas y las opiniones contrarias.
- ♦ La comodidad, la rutina, la falta de interés y la inercia son elementos que atentan contra la posibilidad de cambio.
- ♦ El cambio es un proceso lento y gradual, que se puede acelerar por la disposición de quienes participan en él.
- ♦ Si somos conscientes de que todo cambia, ¿por qué somos tan necios en seguir haciendo lo mismo?

Para propiciar el cambio particularmente en la institución donde laboro, es necesario dar respuesta a las siguientes interrogantes:

- ♦ A partir de la visión y la misión de la institución, ¿estoy satisfecho por la organización, operatividad y logro obtenido?
- ♦ ¿Considero importante un cambio en la organización y en las relaciones interpersonales en la institución?
- ♦ ¿Estoy conforme con el desempeño de mi función y con lo que apporto en la actividad cotidiana?
- ♦ ¿Existe una verdadera cultura de trabajo en equipo?
- ♦ ¿Cómo contribuyo en la integración del colectivo de la institución?
- ♦ ¿Cuál es el nivel de compromiso con que asumo mis responsabilidades y tareas en la institución?
- ♦ ¿Son las condiciones las que propician los cambios, o son los cambios los que generan las condiciones?
- ♦ ¿Estoy dispuesto a cambiar y propiciar un cambio en la institución?
- ♦ ¿Espero cambiar, o espero que cambien mis compañeros?
- ♦ ¿Estoy dispuesto a asumir los riesgos, implicaciones y compromisos que genere la perspectiva de cambio en la institución?